

Студијски програм: Основне академске студије			
Назив предмета: Управљање истраживањем и развојем			
Наставник: проф. др Живко Кулић, асистент: Марина Голубовић			
Статус предмета:			
Број ЕСПБ: 8			
Услов:			
Циљ предмета Стицање потребних знања и вештина о активностима које се предузимају у области управљања људским ресурсима у савременим организацијама.			
Исход предмета Оспособљеност студената за правилно сагледавање управљачких функција и њиховог значаја за успешно управљање кадровима и њиховим потенцијалима у процесу рада.			
Садржај предмета Појам, предмет и циљеви УЉР; Анализа посла; Планирање људских ресурса; Регрутовање људских ресурса; Екстерни извори регрутовања људских ресурса; Селекција људских ресурса; Методи и инструменти професионалне селекције; Социјализација и оријентација запослених; Тренинг и образовање запослених; Оцењивање перформанси запослених; Награђивање и мотивисање запослених; Здравље и безбедност запослених; Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених			
Литература			
Јовановић-Божинов М., Кулић Ж., Цветковски Т. (2004): <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Мегатренд универзитет, Београд			
Кулић, Ж. (2005): <i>Управљање људским потенцијалима</i> , Радничка штампа, Београд			
Сајферт, З. (2004): <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Универзитет у Новом Саду, Технички факултет Михајло Пупин, Зрењанин			
Број часова активне наставе		Теоријска настава:	
		Практична настава: Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад	
Методе извођења наставе Екс катедра, интерактивни рад, вежбе			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава		усмени испт	40
колоквијум-и	40	
семинар-и	10		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 1 страница А4 формата			